

CERTIFICATO

Numero di registrazione del certificato: 04 – IT – B496 – 221269

Numero d'ordine: B496 26 D0 100

Sistema di Gestione Qualità in base alla Norma:

ISO 9001:2015

In base alla dimostrazione di conformità, ai requisiti della norma suddetta, attestata in accordo con la procedura di certificazione, si dichiara che l'azienda:

PALFINGER ITALIA S.p.A

Via Emore Tirelli, 26/A – 42122 Reggio Emilia (RE)

È CONFORME ALLO STANDARD PER IL SEGUENTE CAMPO DI APPLICAZIONE:

Commercializzazione di gru idrauliche, apparecchiature di sollevamento e accessori.

IAF 29 - 18



01612

La validità del presente certificato è subordinata al rispetto del Regolamento di Certificazione TTI ed all'esito positivo della sorveglianza periodica.

PRIMA CERTIFICAZIONE*

27/06/2023

DATA EMISSIONE

11/06/2026

VALIDO FINO AL

26/06/2029

*Emesso da altro CAB

Ing. Massimo Sansone
General Manager

 Palfinger Italia S.p.A Via E.Tirelli, 26/A 42122 REGGIO EMILIA	POLITICA per la GESTIONE INTEGRATA della QUALITA', e della SALUTE e SICUREZZA sui Luoghi di Lavoro	Allegato 3
---	--	--------------------------

Con l'avvio del Piano Direzionale per l'attuazione di un Sistema di Gestione Integrato per la Qualità e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro di Lavoro, la Direzione della **PALFINGER ITALIA S.P.A.** si assume l'impegno di verificare, con rinnovata attenzione, alle esigenze e le aspettative dei clienti, dei partners, e del personale coinvolti nella erogazione delle proprie attività, ovvero:

Commercializzazione di gru idrauliche, apparecchiature di sollevamento e accessori.

Per il Sistema di Gestione Integrato per la Qualità

E' preciso impegno della Direzione attivare un Sistema di Gestione per la Qualità certificabile che permetta all'azienda di:

- ⇒ identificare i fabbisogni e le aspettative del cliente;
- ⇒ individuare i portatori d'interesse interni, ed esterni all'organizzazione;
- ⇒ analizzare il contesto interno ed esterno all'organizzazione al fine di individuare le aree di rischio, e le opportunità per l'organizzazione;
- ⇒ identificare le leve organizzative ai fini del miglioramento continuo;
- ⇒ identificare e riesaminare gli obiettivi per la qualità;

La corretta applicazione del Sistema di Gestione Integrato permette quindi alla Direzione di monitorare i fattori essenziali alla vita aziendale, Tali fattori sono:

- ⇒ livello di soddisfazione del cliente
- ⇒ esigenze delle altre parti coinvolte nell'attività aziendale
- ⇒ individuare le esigenze delle parti interessate
- ⇒ individuare le aree di rischio per l'organizzazione, al fine di intraprendere opportune azioni di miglioramento
- ⇒ opportunità di miglioramento continuo
- ⇒ risorse necessarie al miglioramento continuo
- ⇒ individuazione di soluzioni volte ad anticipare lo sviluppo del settore

A tale scopo la Direzione Generale della nostra azienda si assume la responsabilità di:

- ⇒ garantire la congruenza tra gli obiettivi della qualità e le strategie aziendali
- ⇒ divulgare e far comprendere gli obiettivi della qualità a tutto il personale interno ed esterno
- ⇒ dimostrare impegno ai fini della implementazione del Sistema di gestione per la Qualità
- ⇒ rendere disponibili le risorse necessarie al conseguimento degli obiettivi di qualità
- ⇒ guidare l'intera organizzazione verso il miglioramento continuo

Per il Sistema di Gestione Integrato per la Sicurezza sul Lavoro

PALFINGER ITALIA S.P.A. si prefigge l'obiettivo prioritario di adottare la politica di sicurezza come elemento indispensabile per salvaguardare la sicurezza e la salute delle persone e, più in generale, dell'ambiente.

È volontà della **PALFINGER ITALIA S.P.A.** operare nel rispetto della sicurezza dei propri dipendenti, dei propri clienti e delle persone che vivono nei pressi dei suoi siti operativi, prevenendo l'accadimento degli incidenti e mitigando ogni eventuale effetto dannoso per le persone, i beni e l'ambiente.

PALFINGER ITALIA S.P.A. ha instaurato all'interno del proprio SGI aziendale, un Sistema di Gestione per la Sicurezza "SGSL" allo scopo di assicurare che le proprie attività siano svolte in condizioni di sicurezza, ispirato ai principi della presente Politica della Sicurezza espressa dalla Direzione aziendale.

PALFINGER ITALIA S.P.A. facendo proprio il principio secondo cui il funzionamento sicuro di una determinata attrezzatura dipende dai criteri complessivi di gestione, ha l'obiettivo di considerare l'SGSL come parte integrante del sistema di gestione integrato dell'azienda "SGI".

PALFINGER ITALIA S.P.A. provvede a sviluppare, emettere ed implementare i piani per la salute e sicurezza.

La Direzione, al fine di migliorare continuamente la formazione all'interno dell'organizzazione, al fine di sviluppare una "cultura della sicurezza" e di ottenere una serie di vantaggi e di economie quali:

- ⇒ riduzione degli infortuni,
- ⇒ migliorare il contesto interno ed esterno alla propria organizzazione in materia di SSL,
- ⇒ analizzare tutte le aspettative delle parti interessate ed i soggetti coinvolti in materia di SSL,
- ⇒ prevenzione dell'insorgenza di malattie professionali,
- ⇒ eliminazione del turn-over per la sostituzione degli infortunati e dei malati,
- ⇒ riduzione dei costi assicurativi,
- ⇒ diminuzione dei rischi di sanzioni amministrative e penali,
- ⇒ piena applicazione del D.Lgs 81/08 e successive modifiche ed integrazioni,
- ⇒ assicurare l'impegno e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti nella scelta e nell'applicazione delle procedure e di tutto quanto concerne la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro,

ha realizzato un sistema aziendale di gestione della sicurezza per assolvere ai requisiti legislativi ottenendo in più miglioramenti sul piano gestionale. La norma di riferimento adottata è la UNI EN ISO 45001:2023 Sistemi di gestione salute e sicurezza sul lavoro.

Al fine di assicurare l'attuazione della Politica per la Qualità e la Sicurezza, si impegna a:

- **monitorare tutte le attività che influenzano la qualità e la sicurezza dei servizi erogati;**
- **raccogliere ed analizzare i dati che permettono di definire ed attuare appropriate azioni preventive volte all'eliminazione delle cause di potenziali non conformità;**
- **alimentare le motivazioni del Personale mediante l'attuazione di programmi di crescita professionale, rivolti ad ogni livello aziendale, e di sensibilizzazione sulla Qualità e Sicurezza;**
- **ottimizzare l'efficienza complessiva dell'azienda tramite un'accurata e continua gestione delle risorse.**

Rev	La Direzione Aziendale	
00	01/06/2026	 (firma)